

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



*VolExpo*

# VolExpo Toolbox 1

Management and Supervisional Skills  
collected from Volunteer management  
expedition-1

*VolExpo*



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# VolExpo Toolbox 1

**Management and Supervisional Skills  
collected from Volunteer management  
expedition-1**

*VolExpo*



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## Satura rādītājs

ES projekts "Out of the box" .....	1
Regulāra saziņa ar brīvprātīgajiem .....	5

## ES projekts "Out of the box"

Avots: <https://jovesolid.es/en/proyectos-emprendedores/educacion-para-el-desarrollo>

Projekts "Out of the box" veicina jaunatnes darbinieku pozitīvu un pretimnākošu attieksmi pret bēgļiem dalībvalstīs, replicējot partneru apkopotas inovatīvas mācību metodes. Mērķis ir veicināt jauniešu sociālo līdzdalību tādā līmenī, kas veicina saskaņotāku, tolerantu un saliedētu sabiedrību, saskaroties ar ārkārtējām situācijām kā migrantu krīze.

Projekta prioritātes:

- Kultūras apmaiņa
- Perspektīvas sociālās un kulturālās izmaiņas jaunatnes organizācijās
- Aktīva jauniešu līdzdalība jaunatnes darbinieku apmācībās, kas darbosies kā metodes izplatītāji
- Jaunatnes darbinieku apmācība inovatīvās radošās metodes piemērošanā
- Sociālo problēmu risinājums
- Stiprināt jaunatnes darbinieku kompetences, kā arī integrācijas un solidaritātes inkubēšanas metodes jaunatnes jomā
- Sociālā informētība par pašreizējās migrantu krīzes realitāti

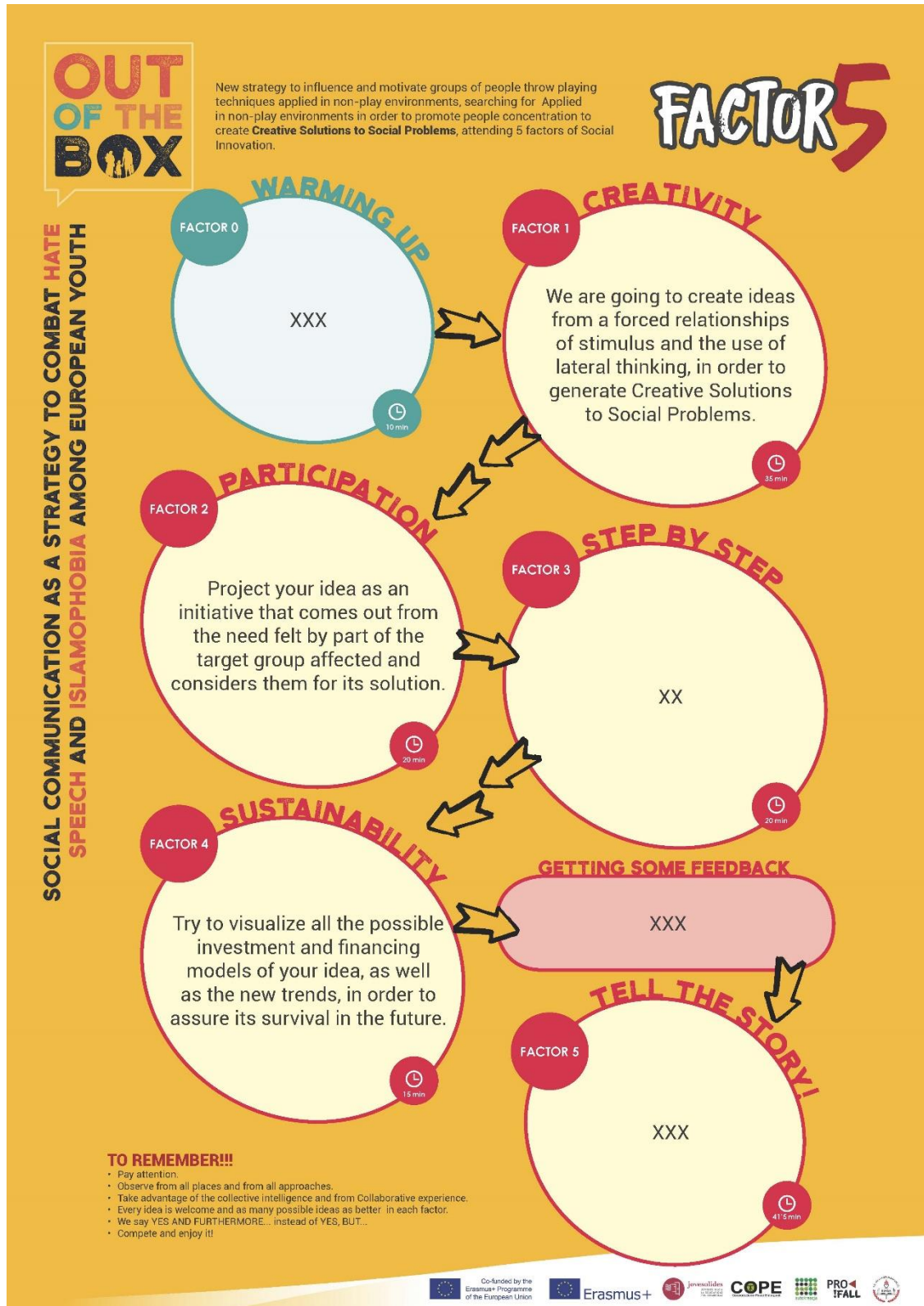
Projekta mērķi

Veicināt kultūras apmaiņu starp sociālajiem darbiniekiem jaunatnes jomā no dažādām Eiropas un Arābijas valstīm. Veicināt sociālo informētību jaunatnes darbinieku vidū, lai mazinātu aizspriedumus un veicinātu pozitīvu attieksmi pret pašreizējo migrantu krīzi (bēgļu ierašanos), izmantojot radošās mācību metodes. Dalīties ar inovatīvu metodiku, lai izmantotu sociālo inovāciju kā stratēģiju, kas stiprinās spēju radīt radošas vietējās iniciatīvas, bēgļu sociālās integrācijas veicināšanai. Stiprināt organizācijas jauniešu sociālās iesaistes jomā. Mazināt naida runas par bēgļu jautājumu, izmantojot IKT.

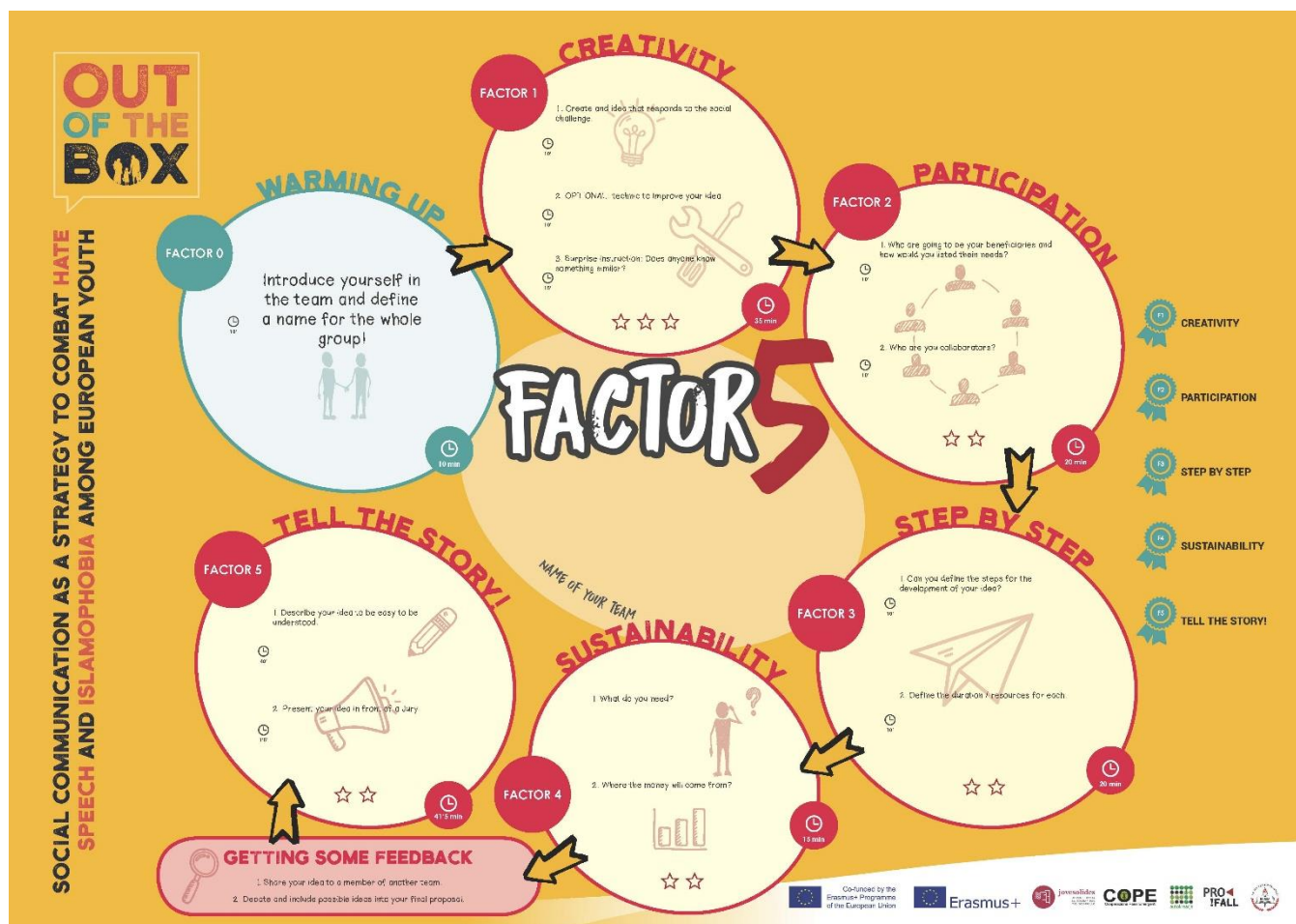
Projekta partneri: Jovesolid.es, ProIFALL, Bursa, FUNDACJA AUTOKREACJA, COPE

**Papildus materiāli:**

**Spēles skaidrojums**



GALDA SPĒLE



## Regulāra saziņa ar brīvprātīgajiem

Avots: A to Z of volunteering Handbook, Sofia press

Vadītājam vajadzētu būt gan gatavam, gan spējīgam pārraudzīt brīvprātīgos. Ne visi zina, kā strādāt ar brīvprātīgo personālu un motivēt to. Lai gan uzraugi var piemērot daudzus no tiem pašiem principiem neatkarīgi no tā, vai pārrauga algotu vai neapmaksātu personālu, viņiem ir jāpieliek īpašas pūles, lai nodrošinātu savu brīvprātīgo vajadzību apmierināšanu.

Brīvprātīgo vadītājs var atbalstīt brīvprātīgos, izvērtējot viņu sniegtās atsauksmes. Vadītājs var izmantot šo informāciju, lai periodiski novērtētu brīvprātīgo programmu. Vadītājs var arī veicināt pieredzes apmaiņu starp brīvprātīgajiem un demonstrēt labu brīvprātīgo uzraudzību.

Svarīga ir pastāvīga saziņa ar brīvprātīgajiem. Vadītājiem ir jāattīsta pozitīvas attiecības ar brīvprātīgajiem un jāinformē, ka organizācijai ir nepieciešams un tā augstu vērtē viņu ieguldījumu. Papildus informācijas apmaiņai ar brīvprātīgajiem, vadītājiem būtu jāparedz laiks brīvprātīgo ieguldījuma apkopošanai. Vadītājs var jautāt brīvprātīgajiem par to, kas klientiem un kopienas locekļiem ir nepieciešams un vajadzīgs, kā cilvēki vērtē organizācijas darbu un ko varētu darīt, lai uzlabotu tās tēlu. Regulāri meklējot brīvprātīgo ieguldījumu, vadītāji var iegūt informāciju, kas palīdzēs organizācijai labāk izmantot brīvprātīgos un kalpot sabiedrībai.

Vadītāji nav vienīgie, kam jākomunicē ar brīvprātīgajiem. Jāiesaistās arī augstākajai vadībai. Viņiem būtu jājautā brīvprātīgajiem, kā viņi jūtas veicot savu darbu, kāda palīdzība viņiem ir nepieciešama un vai viņu vadītājs viņus pienācīgi atbalsta. Organizācijām ir jāpauž atzinība brīvprātīgajiem virzienā no augšas uz leju.

Papildus resursi: Volunteering from A to Z Plovdiv 2019, video

<https://www.youtube.com/watch?v=3myQB2ovgQo>



## Sivis Study Centre

Opintotoiminnan Keskusliitto ry Helsinki – FINLAND  
+358 40 3504500  
[ok-sivis.fi](mailto:ok-sivis.fi)



## BÜYÜK ORTADOĞU SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI

Hacıbayram Mahallesi Eşme Sokak No:2 Altındağ/Ankara  
+90 312 311 60 65  
[ekucukarslan@gmail.com](mailto:ekucukarslan@gmail.com)  
[bosev.org](http://bosev.org)



ACTA Center - Abilities Carrer  
Training Attitude  
Oradea – ROMANIA  
0034 96 208 71 10  
[actacenter.ro](http://actacenter.ro)



Cooperazione Paesi Emergenti  
Catania – ITALY  
+39 095317390  
[cope@cope.it](mailto:cope@cope.it)



Kerigma, Instituto de  
Inovação e  
Desenvolvimento Social de  
Barcelos  
Barcelos – PORTUGAL  
00351 253 825 353  
[europa@kerigma.pt](mailto:europa@kerigma.pt)



ASPECT – MIR  
Plovdiv – BULGARIA  
[office@aspectmir.eu](mailto:office@aspectmir.eu)  
[www.aspectmir.eu](http://www.aspectmir.eu)



Foundation of Knowledge  
Hódmezővásárhely – HUNGARY  
+36 30 2483431  
[tudasalapitvany.hu](http://tudasalapitvany.hu)



AHE - University of Humanities and Economics  
Lodz – POLAND  
+4842 6315800  
[ahe.lodz.pl](http://ahe.lodz.pl)

Akademia  
Humanistyczna  
Ekonomiczna  
w Łodzi



Foundation for Society  
Rīga – LATVIA  
+371 26558079  
[fondssabiedribai.lv](http://fondssabiedribai.lv)



VolExpo